



**SKOLESKIPET GANN**

— STAVANGER —

# 2021 ÅRSMELDING USKF





SKOLESKIPET GANN  
— STAVANGER —

## INNLEDNING

– viktige hovedpunkt

Hovedformålet med Skoleskipet Gann er å «tilby den fremste, faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklasses opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip...» Dette utdraget fra hovedformålet viser hva vi ønsker å gjøre for å kunne tilby en tjeneste til den maritime næringen - og til sist til storsamfunnet AS Norge. Siste elevundersøkelsen i 2021 viser fortsatt høy grad av trivsel, og hele 99,3% av våre elever fullfører utdanningen. Vi har også dette året gjort markante framganger på flere av indeksene i elevundersøkelsen. Tilbakemeldingene gjennom undersøkelsen og fra næringen, samt vår kontakt med elevene i skolehverdagen, viser at vi holder en stødig kurs med tanke på å nå denne djerpe målsettingen som kommer fram i vårt hovedformål. Tilbakemeldingene i sum, gjør at ansatte, samarbeidspartnere og elever er stolte av å være del av «prosjektet» Skoleskipet Gann. Men dette felles eierskapet innbyr også til ydmykhet stilt overfor denne store og krevende oppgaven: *Danning og utdanning av morgendagens sjøfolk.*

2021 ble også et ganske annerledes år enn et normalår før Covid-19. Begge Ganttene ble avlyst også dette året, og vi fikk dermed et stort inntektstap som heller ikke i 2021 ble kompensert med tilskudd.

I den totale driften for året 2021 har vi måttet ta særlige hensyn til smittevernsarbeidet om bord og ellers i samfunnet. Vi har ikke kunnet drive den skolen vi ønsker. På tross av dette har det vært enkelte gode perioder hvor smittevernsarbeid og corona-tenkning ikke har preget skolehverdagen i så sterk grad som vi kunne frykte.

Helt siden midten av sommeren har livet på Skoleskipet Gann blitt preget av prosjektarbeidet med hybridisering. Arbeidet har etter måten gått svært godt, men det har ført med seg endringer i tokt-programmet. Vi måtte for eksempel utsette rekrutteringstoktet i november. Dette ble flyttet på to ganger da skipet var under ombygging og dermed ikke var seilingsklar. Rekrutteringstoktet ble ikke gjennomført før i februar 2022. Omplanlegging er ganske krevende for en virksomhet som Skoleskipet Gann fordi endringer i program innbefatter mange personer (elever, ansatte og familiene deres) og samarbeidende virksomheter.

Det ligger an til at hybridiseringsprosjektet i hovedsak holdes innen våre oppsatte økonomiske rammer. Skolen har fått en oppgradering av MS Gann, til en mer framtidrettet teknologi, som gjør at vi blir istandsatt til å kunne tilby en opplæring med en høyere standard og annen kvalitet, enn det som har vært mulig hittil. Hovedleverandør Kongsberg, har brukt tid og penger på utviklingsarbeid i dette prosjektet. Og de ønsker at hybridiseringsprosjektet på MS Gann vil bidra positivt i deres videre satsing på å levere løsninger innen dette segmentet. Skoleskipet Gann ønsker å støtte opp om et videre samarbeid slik at nyere teknologiske løsninger kan bli tatt enda mer i bruk i hele bredden av den maritime næringen. Digital maritim kompetanse vil i denne sammenheng være et sentralt begrep i årene som kommer.

Midt i alt dette som har skjedd av smitteverntiltak og hybridisering i 2021, må vi fokusere på at den daglige driften av skole og skip har gått veldig bra uten for store avbrudd eller negative hendelser av ulikt slag. Vi har vært svært heldige som har unngått større smitteutbrudd i den tiden det var aller mest krevende for de organisasjoner som ble rammet. Dette er vi både glade og takknemlige for.

Arbeidet med å ordne opp i utglemt tilleggspensjon for sjøfolk ble endelig sluttført i 2021. Vi har, sammen med fagorganisasjoner og tilsatte (pensjonsutvalg), funnet en modell for gjenoppretting av utglemte innbetalinger. Utgiftene for gjenoppretting kom som en ekstrautgift for oss i 2021 og var på kr 3 466 710,-. Da har virksomheten

ordnet opp i utglemt beløp helt tilbake til 2009.

Regnskapet for USKF viser at egenkapitalen ved utgangen av 2021, er ca kr 7.935.000,-. Det må likevel poengteres at verdiene i virksomheten er mye større enn egenkapitalen viser. Skipet i seg selv har en anslått verdi på mellom 80-100 millioner kroner.

Vår driftsmodell er fremdeles sårbar da vi er avhengige av ulike andre inntekter enn statstilskudd og elevpenger. Skal vi ha en drift uten for trange økonomiske rammer på skole og skip, bør vi helst ha en brukbar inntjening på sommerturer og andre turer. Vi har ovenfor påpekt at vi måtte avlyse sommerturene med MS Gann. Dette påførte oss et inntektstap omtrent i størrelsesorden 6 millioner kroner. Tapet ble også i 2021 kompensert ved tildeling av økt tilskudd til maritim drift og en reduksjon i utgifter som blant annet henger sammen med avlyste sommerturer.

Det er en kontinuerlig utfordring at vi må arrangere sommerturer for å sørge for at sertifikater holdes intakt, og at turene bidrar til overskudd til skoledriften. Det er liten tvil om at dersom vi skal beholde det nødvendige antall passasjerer, som må til for å tjene penger, så må opplegg og gjennomføring av sommerturer være helt på topp. Alt dette stiller store krav til både planleggingsarbeid og markedsføring.

Når det gjelder den generelle driften ellers av skole og skip, ønsker vi at våre medarbeidere skal være bevisste på sine evner og muligheter til å se sin jobb og sin innsats i en større sammenheng - som en del av virksomhetens helhet og mål. Vi liker å holde fram at vi er en organisasjon som arbeider bevisst med å utvikle organisasjonen. Vi ønsker å være en lærende organisasjon som er fullt klar over at vi er «underveis». Det betyr at vi legger vekt på involvering og deltakelse i arbeidet med målsettinger og evaluering av disse. Erfaringsdeling og vekt på opplæring er også grunnleggende elementer for en virksomhet som vil yte en tjeneste som er blant de aller beste. I hverdagen innebærer dette blant annet at våre faste avdelingsmøter og personalmøter, skal gi rom for nytenkning, forbedringsarbeid og vurdering.

Vurderingen skal implisere daglig drift, HMS-arbeid og gjennomføring av ulike typer tiltak. Engasjement, innsats og vilje til å ta ansvar er en avgjørende faktor for suksess – og for at virksomheten skal lykkes. Dette engasjementet og verdiene, er til stede blant våre medarbeidere, og vi må sørge for å videreutvikle, og holde denne «flammen» vedlike. Gann har gjennom tidene hatt ord som beskriver dette på en god måte: «Bønn og arbeid».

## HANDLINGSPLAN 2021



### Oppdrag

Skoleskipet Gann skal tilby den fremste, faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklases opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip; klasset og klart, med mannskap og lærere som har de nødvendige sertifikater og tilstrekkelig pedagogisk kompetanse. Vi vil sammen skape og opprettholde et positivt og faglig utviklende læringsmiljø for både elever og lærere/instruktører.

Skoleskipet Gann ønsker å være helt fremst nasjonalt for unge som velger en maritim utdanning. En slik djerv målsetting innebærer at vi må være i stadig utvikling mht relasjonsbygging overfor elevene, vi må ta vare på, og utvikle faglige standarder og gode undervisningsopplegg. Skoleskipet Gann skal i årene framover fortsatt sette fokus på at vi skal være en lærende organisasjon i alle ledd. Vi ønsker å være i forkant! Vi er i disse dager (februar 2022) i ferd med å slutføre hybridiseringsprosjektet. Vi mener at en hybridisering vil få stor betydning for oss som utdanningsinstitusjon i tiden framover. Vi vil kunne tilby en solid «plattform» for undervisning og opplæring som tar opp i seg svært mange av de aller nyeste teknologiske elementer og framskritt som er/blir virkeligheten innen den maritime næringen framover. MS Gann går fra ren dieseldrift til diesel-elektrisk framdrift. Elevene vil for framtiden få en opplæring som styrker kunnskap og innsikt innen maritim digital kompetanse, og de vil komme mer på innsiden av nye styrings- og kontrollsystemer. Dersom Norge fortsatt skal være stormakt på havet, behøver vi denne type satsing.

I vedtektene i dag er formålet til Skoleskipet Gann formulert slik: «På luthersk kristelig grunn å drive videregående skole under navnet Skoleskipet Gann» Å jobbe på Skoleskipet Gann er å slutte seg til denne visjonen og aktivt fremme skolens formål.

Skoleskipet Gann gir unge mennesker danning og utdanning i et maritimt miljø hvor faktorer som fremmer sosial kompetanse, helse og trivsel har stor plass.

### ● VISJON

**GI LYST PÅ LIVET, OG  
EVNE Å MESTRE DET**

### ● VERDIER SOM SKAL KJENNETEGNE VÅR ORGANISASJON

**TRYGGHET  
TILHØRIGHET  
MESTRING  
ANERKJENNELSE**

## ELEVENE

Pr 31. desember 2021 hadde vi 135 elever. Elevene fordelte seg slik: 30 elever på Vg 1 Elektro, 30 elever på Vg 1 Teknologi og industri-fag (TIF) og 75 elever på Vg 2 Maritime fag. I alt hadde vi ca. 220 søkere fra de fleste fylker våren 2021. Søkermassen var omtrent som året før. 48 av de 60 elevene fra Vg 1 forrige skoleår fortsatte på Vg 2 Maritime fag hos oss. Disse bidrar til et godt og stabilt miljø. De er godt kjent med rutiner og ferdigheter og kan formidle dette videre til sine medelever.

Fremdeles har Skoleskipet Gann flere søkere enn vi har skoleplass til, særlig på Vg1 TIF, noe som gjør at vi har flinke elever som er svært motivert for oppgavene. De fleste av elevene våre er dedikert til skolearbeid og tjeneste om bord, de har godt humør, er høflige, pliktoppfyllende og greie.

## MÅLOPPNÅELSE

Vi vil i hovedsak henvise til Kvalitetsmeldingen behandlet i styret før jul når det gjelder måloppnåelse. Dette på tross av at Kvalitetsmeldingen tar for seg skoleåret, mens Årsmeldingen følger kalenderåret. Det er ikke laget en oversikt eller statistikk for hvor ofte i hverdagen vi setter hovedmålsettingen og visjonen for Skoleskipet Gann på dagsorden. Vi vil likevel hevde at vi også i 2021 tar målsettingene fram i møter og personalsamlinger med jevne mellomrom. Det er viktig å holde fram «hvorfor vi er ansatt på Skoleskipet Gann» - hvilket oppdrag - og hvilke arbeidsoppgaver vi har tatt på oss. Oppdrag og visjon viser nettopp at lista er lagt høyt, og at det er mye å strekke seg etter. Vi mener det er helt grunnleggende for en virksomhet å ha klare og tydelige målsettinger som stiller høye krav til hele organisasjonen. Dette driver oss framover. Ansatte på Skoleskipet Gann er i ferd med å få på «innsiden» at vi som utdanningsinstitusjon sikter mot en undervisning og opplæring i verdensklasse, og at en slik målsetting derfor forplikter den enkelte til å gi av sitt aller beste i hverdagen. Det er den samlede innsatsen og satsingen på kvalitet fra hver eneste ansatt som teller - hver dag - i møte med den enkelte elev.

Som nevnt like ovenfor, er det gitt noen svar på måloppnåelse i «Kvalitetsmelding undervisning – skoleåret 2020-2021». Det gjelder i første rekke beskrivelsene gitt innunder avsnittet «overordna tiltaks- og kvalitetsmål Undervisning». Kvalitetsmeldingen ble behandlet av styret før jul i 2021. Når det gjelder overordna satsingsområder ellers i Handlingsplan 2021, så har vi ovenfor i innledningen kommentert en rekke konkrete tiltak som er gjennomført. Vi vil ellers legge til at vi fortsatt arbeider med en kultur for oppfølging av medarbeidere og fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid. Mye er likevel ugjort. Men vi har begynt.

Formen og hensikten med denne årsmeldingen, som går ut til medlemmene, tillater ikke en mer detaljert gjennomgang av alle målsettingene i Handlingsplan 2021 (se for øvrig kommentarer om dette i selve saksutredningen).

Fylkesvis fordeling av elever for 2021/22:	
Fylke:	Antall elever
Viken	5
Agder	6
Vestfold og Telemark	6
Finnmark og Troms	3
Vestland	41
Møre og Romsdal	16
Nordland	9
Trøndelag	1
Rogaland	47
Innlandet	1
	135



## ELEVUNDERSØKELSEN -resultater

■ Dette er veldig gode tall.. ingen indekser i negativ retning. Det har vært en merkbar framgang på viktige saker og forhold vi har hatt fokus på gjennom året 2021. Vi har hatt spesielt fokus på ulike vurderingsformer som fremmer elevens læring og læringslyst. Høsten 2021 fikk elevene all vurdering gjennom muntlig og skriftlig tilbakemelding uten tallkarakter. (Vurdering for læring). Mest mulig tilbakemelding ble gitt gjennom samtaler og praktisk veiledning. Tallkarakter ble først formidlet til eleven en stund før 1. termin karakter ble satt.

Elevundersøkelsen viser at vi har gode resultater på satsingsområdene våre. Vurdering for læring, elevmedvirkning og variert og praktisk læring (Relevant opplæring). Undersøkelsen viser at vi har fornøyde elever.

(Kolonner markert med gul farge viser en klar framgang.)

Elevundersøkelsen Indekser												
	Gann høst 2021	Gann høst 2020	Gann høst 2019	Gann høst 2018	Gann høst 2017	Gann 2016	Nasjon alt 2021	Nasjon alt 2020	Nasjon alt 2019	Nasjon alt 2018	Nasjon alt 2017	Nasjon alt 2016
Trivsel	4,4	4,4	4,3	4,4	4,5	4,5	4,3	4,3	4,2	4,3	4,3	4,3
Støtte fra lærer	4,4	4,2	4,0	4,0	4,2	4	4,2	4,2	4,2	4,1	4,2	4,1
Støtte hjemmefra	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2	3,9	4,1	4,1	4,2	4	4,1	3,9
Vurdering for læring	3,8	3,5	3,3	3,2	3,4	3,6	3,5	3,5	3,6	3,5	3,6	3,4
Læringskultur	4,1	4,0	3,8	3,9	4	4	4,1	4,1	4	4	4	3,9
Mestring	4,1	3,9	3,8	3,8	4,1	4	4	4	4	4	4	4
Motivasjon	4,0	3,9	3,7	3,9	4	3,9	3,7	3,8	3,7	3,7	3,8	3,7
Elevdemokrati og medvirkning	3,9	3,4	3,4	3,1	3,3	3,3	3,6	3,7	3,6	3,6	3,6	3,5
Felles regler	4,3	4,3	4,0	4,1	4,1	3,9	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4
Mobbet av andre elever på skolen	4,7	4,7	4,7	4,8	4,7	4,7	3,3?	3,3?	4,7	-	4,7	4,8
Utdanning og yrkesveiledning VGS	4,0	3,5	3,4	3,4	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5	3,5	3,5	3,4
Variert opplæring	4,1	4,1	3,8	3,9	4	3,8	-	-	3,8	-	3,8	3,8
Relevant opplæring	4,2	3,9	3,9	4,1	4	4	-	-	3,6	3,6	3,6	3,7
Innsats	4,1	4,4	3,8	3,9	4	4	-	-	4	4,1	4,1	3,9

## ELEVRESULTATER

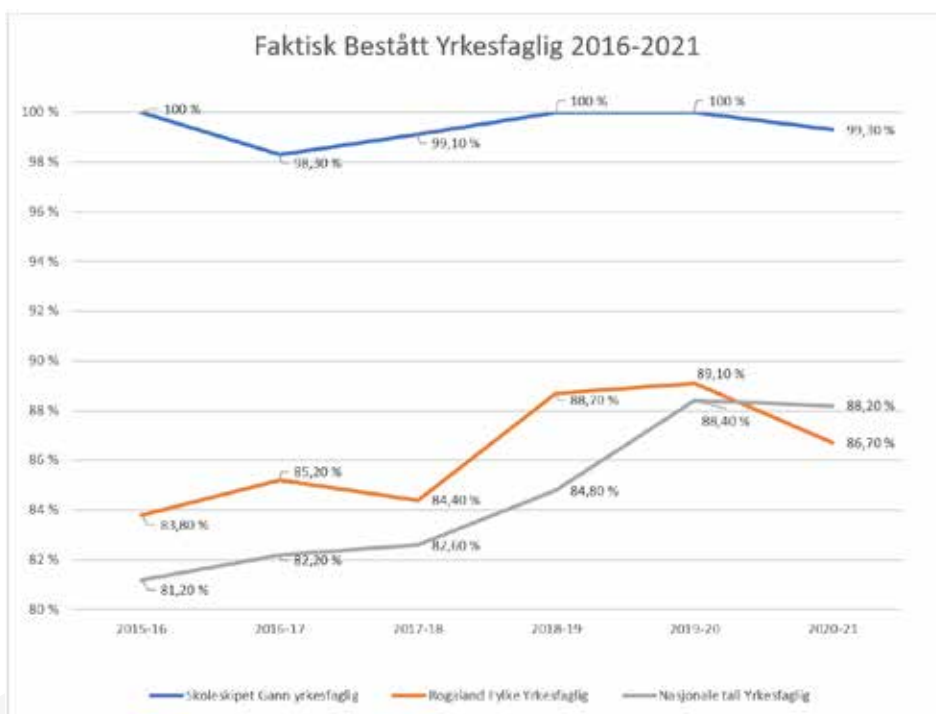
fantastiske tall (se tabeller nedenunder)

Skoleresultatene for Skoleskipet Gann viser de siste årene fantastiske tall for bestått sammenlignet med nasjonale tall

(Bestått betyr: fullført og bestått eksamen ved skoleårets slutt). 99,1% av elevene som gikk skoleåret 2017-18 fullførte og fikk bestått ved skoleårets slutt. For skoleåret 2018-19 og 2019-20 var tallet for bestått 100%. For skoleåret 2020-21 var tallet for bestått 99,3%.

Nasjonale tall for denne elevgruppen er fra 82% til i underkant av 85% og videre til 88,2%.

Tallene i tabellen viser at skolen sin innsats i teori og praktisk opplæring, bidrar til å løfte elevene slik at de ikke «dropper ut» - men fullfører og består skoleåret. En annen nærliggende forklaring er at skolen faktisk har mange motiverte og flinke elever som har høy grad av evne til gjennomføring. (Tallene er hentet fra Skoleporten.no.) NB. Tabellen begynner på 80%.



## Psykososialt læringsmiljø

Skolen skal arbeide aktivt og systematisk for å fremme et godt psykososialt miljø, der den enkelte elev kan oppleve trygghet og sosial tilhørighet. Dette er en individuell rett og er viktig i forhold til den enkeltes læringsutbytte (§9a-1; retten til et godt psykososialt miljø).

Alle i skolesamfunnet har plikt til å gripe inn om de får kunnskap eller mistanke om at elever blir utsatt for krenkende ord eller handling som mobbing, diskriminering, vold eller rasisme.

Det arbeides aktivt, både når vi ligger til kai og når vi er på tokt, med bedring av psyko-

## STØTTETJENESTENE

Skolen har et nært og godt samarbeid med det lokale PPT; de hjelper til med rogalandselever som trenger ekstra støtte samt til tider også med elever fra andre deler av landet. Skolen har også opprettet god kontakt med PPT i andre fylkeskommuner slik at elever fra andre deler av landet får spesiell støtte på skolen.

Skolen har en dag pr måned besøk av helsesykepleier. Hun har eget kontor og mange elever benytter muligheten til å få gode råd. Elevene på Skoleskipet Gann nyter også godt av Helsestasjon for ungdoms tjenester.

## SATSINGSOMRÅDER

Skole VFL- programmet («vurdering for læring») fra Høgskolen i Lillehammer er fortsatt et viktig satsingsområde. Som konkretisering og som konsekvens av dette har vi som tidligere nevnt en stor satsing på å gi elevene tilbakemeldinger uten tallkarakterer. Vi opplever at elevene bli mye mer fokusert på læring i forhold til eget ståsted. Elevene blir mindre stresset og får mer tro på muligheten for egen fremgang. Vi fokuserer også mye på elevens faglige overganger fra kunnskap til kompetanse. Fokuset er på dybdelæring med tverrfaglig samarbeid både innen fagene og mellom fagene.

Å bruke hele skoleskipet med alle systemer og fasiliteter er meget sentralt i satsingen på dybdelæring.

## HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Tabellen nedenunder må sees sammen med kommentarene som følger.

Sykefravær, personskader og samhandling. I 2021 har det totale sykefraværet vært på 2,24%. Av dette er 1,02% korttidsfravær og 1,22 % knyttet til langtidssykemeldinger (over 16 dager).

Tiltak og fokus som ble satt på forebygging av skader, ulykker og hendelser allerede fra noen år tilbake, har hatt god effekt. Selskapet har ikke hatt betydelige skader eller ulykker knyttet til selskapets ansatte eller til driftsmateriell. Virksomheten har – og vil ha – et høyt fokus på arbeidsmiljøet. Vi erfarer at samspill, samarbeid og det å jobbe mot felles mål - utarbeidet i felleskap - er en viktig del av hverdagen, og at dette får en positiv betydning for den generelle trivsel og arbeidslyst. Vi må likevel holde et særlig fokus for å sikre fortsatt framgang. Et godt arbeidsmiljø innebærer at vi arbeider med dette for øye hver dag og hver uke, - hele året.

### Ytre miljø

Foreningens virksomhet forurensrer kun i ubetydelig grad det ytre miljø. Skoleskipet Gann har dog iverksatt, og fullført, betydelige Enøk-tiltak, og vi blir i løpet av våren 2022 ferdig med et hybridiseringsprosjekt av skipet slik at vi får redusert drivstoff-forbruket.

### Andre forhold

- Det er mange avviksmeldinger i rapporten hovedsakelig fordi vi har blitt flinkere til å rapportere. Vi ønsker å ha fokus på avvik for å hindre flere avvik. Målet er å lære av feilene, og drive utstrakt risiko- og sikkerhetsanalyse slik at avvik ikke oppstår.
- Vi har ikke hatt brannøvelser på land i 2021. (Men vi har allerede avholdt en av to brannøvelser for 2022.)
- Vi er i ferd med å bygge en kultur hvor oppfølgingssamtaler er en mer sentral del av samarbeid og samspill mellom ledelse og ansatte. Rapporteringen er mangelfull, men vi får likevel gjennomført mange oppfølgingssamtaler.
- Vi må sette på dagsorden en overordnet risikovurdering.
- Vi går vernerunder på landbygget 2 ganger i året.

### Skoleskipet Gann styrerapportering arbeidsmiljø 2021 Hele virksomheten

Internkontrollaktiviteter	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Septemer	Oktober	November	Desember	Totalt 2021
1. Avvik og observasjoner													201
2. Forbedringsforslag	1		3		1								5
3. Personskader ansatte -uten sykefravær	1						1						2
4. Personskader ansatte - med sykefravær lengre enn 16 dager													0
5. Personskader elever		1	1	3	1						2		8
6. Brannøvelser (skip 12 pr år )	1	2	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	12
7. Brannøvelser (land 2 pr år )													0
8. Oppfølgingssamtaler													46
9. Overordnet risikovurdering 1 g. pr år													0
10. Vernerunde land 2 ganger pr år					1					1			2
11. Totalt sykefravær i prosent	4.48%	2.58%	3.37%	0.65%	0.10%	0.60%	0.80%	2.75%	5.67%	4.02%	0,70 %	0,35 %	2,24 %
12. Langtidsfravær i prosent	2.89%	1.78%	1.18%	0.40%	0.00%	0.00%	0.36%	0.92%	1.81%	2.67%	0,00 %	0,00 %	1,02 %
13. Korttidsfravær i prosent	1.59%	0.80%	2.20%	0.26%	0.10%	0.60%	0.44%	1.83%	3.86%	1.35%	0.70%	0,35 %	1,22 %
14. Korttidsfravær egenmeldinger i prosent	0,09 %	0,36 %	0,08 %	0,15 %	0,10 %	0,0 %	0,0 %	0,00 %	1,86 %	0,59 %	0,03 %	0,00 %	0,30 %
15. Kontroll av faginnhold – i tråd med fagplaner – 2 g pr år		1							1				2
16. Kontroll av antall undervisningstimer – i tråd med myndighetskrav – 2 g pr år						1		1					2
Verne og miljøutvalg - skip - 6 g. pr år	1		1		1				1	1		1	6



## AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKT

### Om likestilling

I virksomheten Skoleskipet Gann er kjønnsfordelingen slik: 27% kvinner og 73% menn pr 31.12.2021. Denne relativt skjeve kjønnsfordelingen begrunnes med at det er overvekt av menn i den maritime sektoren. Det innebærer at det er svært krevende å få fatt i kvinnelige søkere til våre stillinger – som igjen gjør det ekstra vanskelig å få en kjønnsfordeling som er jevnere enn det den er nå. Vi håper at innsatsen som blir lagt ned i å fremme mulighetene i den maritime næringen for ungdom, vil sørge for at vi på noe lengre sikt får en bedre kjønnsbalanse. Dette kommer ikke av seg selv – mange aktører må gjøre en innsats her.

Virksomheten for sin del bidrar internt med å holde fokus på å skape en kultur som fremmer likestilling mellom kjønnene. Når det gjelder inntak av elever, kvoterer vi inn jenter for å få en bedre balanse mellom kjønnene. Det er likevel fremdeles tydelig overvekt av gutter på Skoleskipet Gann.

Hoveddelen av lønnsdannelsen på Skoleskipet Gann er styrt av sentrale tariff og lokale forhandlinger mellom partene i arbeidslivet. Det betyr at det ikke er rom for å tilby dårligere lønn til enkelte grupper (kvinner, eldre arbeidstakere, eller andre,). Det foregår ellers en årlig "avstemming" av andre stillingshjemler som ikke er så styrt av tariff, - at de har en lønnplassering på nivå med andre virksomheter. Vi har videre et bevisst forhold til at kvinner ikke skal sakke akterut verken på grunn av kjønn eller på grunn av eventuelle foreldrepermisjoner. Det samme gjelder for begge kjønn ved lengre sykdomsperioder. Det legges til rette for at både kvinner og menn skal få utvidede permisjoner i småbarnsperioder for å kunne være på jobb i en stillingsstørrelse som er tilpasset den enkelte sin familiesituasjon.

Det er en klar utfordring å få flere kvinnelige ledere til Skoleskipet Gann. Her må det for fremtiden legges klarere strategier når nyrekruttering til aktuelle lederstillinger settes på dagsorden.

### Om diskriminering

I tråd med overordnede verdier som skolevirksomheten bygger på, er skolen opptatt av at ingen, verken elever eller ansatte, skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, graviditet, omsorgsoppgaver, etnisitet eller seksuell legning. I forhold til maritimt arbeid og opplæring ombord på skip, er skipet likevel ikke tilpasset forhold for mennesker med funksjonsnedsettelse. Myndighetene har satt klare helse- og funksjonskrav for mønstret personell ombord på skip som gjør at dette ikke er særlig aktuelle problemstillinger.

Det er relevant å holde fram at vi rekrutterer personell innen relativt smale og spesialiserte områder, hvilket medfører at bredden og antall søkere ikke er så stor som i andre mer tradisjonelle virksomheter. Selve skipet er likevel, med tanke på opphold og fremkommelighet, til en viss grad tilpasset rullestolbrukere og mennesker med annen funksjonsnedsettelse. Men den tilretteleggingen gjelder overfor pasasjerer.

I forhold til religion og etiske spørsmål, stiller skolen krav til ansatte i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens åpning for saklig forskjellsbehandling for å fremme skolens religiøse målsetting.



## Andre forhold

	Menn	Kvinner	Totalt
Kjønnsbalanse	37 (72,5%)	14 (27,5%)	51
Midlertidig ansatte	0	0	0
Ansatte i deltidsstillinger	4	4	8
Gjennomsnitt antall uker i foreldrepermisjon	0	0	0
Andel i foreldrepermisjon i 2021	0	0	0
Uønsket deltid (2020)			4

Det ble i 2020 kartlagt andel ansatte som jobber uønsket deltid i virksomheten vår. Resultatet ble at 6,9% av de ansatte jobbet uønsket deltid. Av alle ansatte er det 15,7% som er deltidsansatte. Innen de økonomiske rammer og stillingshjemler vi har, søker vi å sette sammen mest mulig hele stillinger.

Andelen ansatte som er midlertidig ansatt i et vikariat med en fast stillingsprosent over en gitt periode er 0%. Vi har derimot flere ganger benyttet oss av ringevikarer som har jobbet for oss når de har friperiode i jobben sin eller ledig tid som student.

## Kadetter og lærlinger

I 2021 hadde vi 2 kokkelærlinger, 2 maskinkadetter og 2 dekkskadetter.

Både kadetter og lærlinger erstattes etter endt kadett- eller læretid. Med alle opplæringsstillinger på skip

følger tilskuddsordning for lønn, gjennom Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse (nettolønnsfondet).

## Kvinneforeningen

Kvinneforeningen har også i år vært preget av pandemien, og har derfor kun hatt to foreningsmøter. Det ble heller ingen "Gannbasar 2021". Vi er allikevel takknemlige for å bl.a. kunne gi hver elev en bibel i julegave.

Ingunn M. Berland har fungert som leder størstedelen av året, Marit Bjørnø sekretær og Elisabeth D. Bjerga kasserer.

for Kvinneforeningen  
Elisabeth D. Bjerga

## Tokt, cruise og seilinger 2021

Også i 2021 ble toktprogrammet vårt preget av korona-pandemien. Alle seilinger til Utlandet var utelukket.

Fra 4. oktober ble skipet liggende til kai i forbindelse med hybridiseringsprosjektet.

15. februar - 44. februar: Vintertokt til Tromsø.

19. - 23. April. Vårtokt til Trondheim

7. - 11. Juni. Avslutningstokt til Oslo

15. - 19. august. Arendalsuka

2. og 3. september: «Bli-kjent tokt I»  
Nedstrand

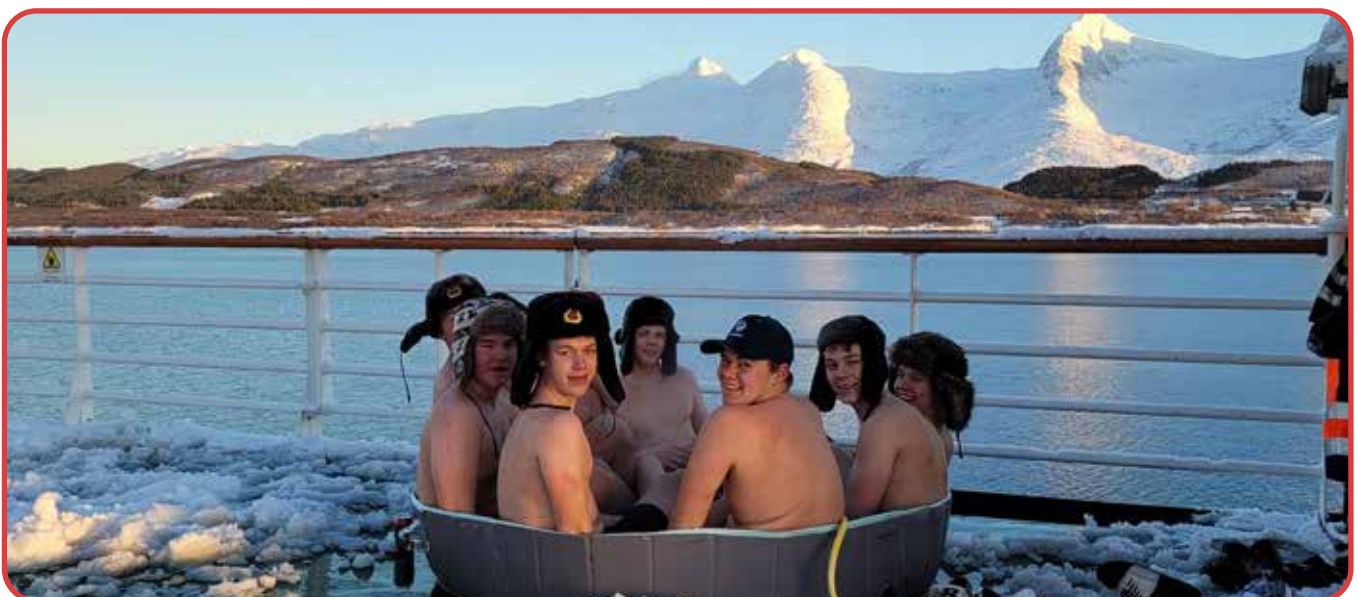
6. - 10. September: "Bli-kjent tokt II"  
Kristiansand og Oslo

26. September til 1. oktober:  
Rekrutteringstokt Østlandet

## Status skipet 2021

MS Gann er pr i dag et godt vedlikeholdt skip. I løpet av 2021 har Kongsberg Maritime tilbrakt mange arbeidstimer om bord sammen med våre egne ansatte for å bygge om skipet til dieselelektrisk fremdrift, med flere og mer teknologisk moderne undervisningsstasjoner enn det tidligere har vært tilgang til. Elevene får dermed direkte innblikk og erfaring med energiformer som de vil møte senere i det maritime arbeidslivet. Det gjennomføres prøveturer i disse dager for å slutføre prosjektet. Arbeidet med å gjennomføre et stort og omfattende hybridiseringsprosjekt har likevel tatt mer energi og innsats enn det vi kunne forestille oss. Likevel har arbeidet gått svært greit.

Mange kansellerte seilinger og endringer i program har ført til mye kai-ligge dette året. Vi legger ellers ned en betydelig innsats i å holde skipet vedlikeholdt i henhold til vårt eget vedlikeholdssystem, og i hht. DNV og Sjøfartsdirektoratet sine standarder. Vi overhaler maskiner, skifter rør, fjerner rust, og maler opp. Vedlikehold av skip og utstyr har i stor grad gått som vanlig i alle departement om bord.



## GANNTURENE 2021



Covid-19 satte sitt preg på Gannturene også i 2021. Etter at vi hadde avlyst all aktivitet i 2020, håpet vi på et mye bedre år i 2021, slik gikk det ikke. Vi hadde planlagt to sommercruise – et til Nordkapp med fokus på Hans Nilelsen Hauges 250 års jubileum, og et cruise til byene på Østlandet - med særlig fokus på Oslo. Vi håpet at vi kunne seile innenlands – i det minste. Men det var ikke mulig på grunn av de strenge reglene om avstand og smittevern hvilket førte til at vi måtte avlyse alle cruisene. Nordkappcruiset vil bli gjennomført i 2022, nesten etter de same planene som i 2021. Hotelloppdraget vi vanligvis har gjort i Langesund under “Skjærgårdssang” ble kansellert da arrangementet ble avlyst. Et lyspunkt for Gannturene var at Arendalsuka ble gjennomført, og vi hadde stort sett fullt belegg alle dager i løpet av uken. Hotelloppdraget har god økonomi, og krever ikke så mye ressurser for å gjennomføre som et sommercruise.

## ØKONOMI 2021

Det samlede regnskapet for 2021 viser et underskudd på ca kr 125.000,-, der hele underskuddet tilskrives forretningsdriften. Skoleregnskapet balanserer etter at det er avsatt kr 2.344.428,- til fremtidige dokking og vedlikeholdsprosjekter. Underskuddet reduserer dermed egenkapitalen fra (i hele tusen) kr 8.060.000,- til kr 7.935.000,-.

Akkurat som 2020 viste 2021 seg å bli økonomisk krevende da landet fortsatt var underlagt restriksjoner som følge av Covid-19. Da det viste seg at det heller ikke i 2021 var mulig å gjennomføre sommerturner med passasjerer, var det derfor nødvendig å ta grep for å sikre mest mulig økonomisk bærekraftig drift. Ved å skyve på planlagte, men ikke påkrevde vedlikeholdsprosjekter, endte Unge Sjømenns Kristelige Forening med et resultat som vi kan være veldig fornøyde med.

Oppgraderingen av landbygget i 2020 har bidratt til stor glede for ansatte som utfører sitt arbeid her. Gleden av nye oppdaterte omgivelser gjenspeiles også i 2021 i form av stor trivsel i hverdagen for elever og lærere. Den fysiske endringen med flere klasserom og grupperom, venteområde til besøkende, lysere lokaler og flere muligheter til å begrense lyd har bidratt til et godt arbeidsmiljø for både elever og ansatte.

### Noen hovedpunkter i regnskapet:

- Skoleskipet Gann har mottatt støtte fra staten i overensstemmelse med regler for friskoler og etter særskilte bevilgninger for Skoleskipene GANN på kr 42.061.358,-
- Rogaland fylkeskommune har bidratt med kr. 1 250 000,-. Skolen har også en rammeavtale med PP-tjenesten i Rogaland Fylke for å gi skoleplass til en del elever som trenger ekstra oppfølging. Også andre fylker kjøper slike tjenester. Rogaland fylke sammen med andre bidrar med en inntekt på totalt kr 1.614.970,-
- Offentlige tilskudd utgjør de vesentligste økonomiske bidragene. Men for å få balanse i regnskapet er vi også avhengige av skolepenger og internatpenger fra elevene, samt egengenererte inntekter fra sommerturene, samt hotell- og transportoppdrag. I 2021 ble alle sommerturer kansellert pga Covid-19, men det ble mulig å ligge som hotellskip under Arendalsuken. Dette resulterte i at regnskapet for selve Gannturene gikk med kr 124 821,- i underskudd.

- Salgsinntekter økte med ca kr 1.000.000,- fra 2020 som følge av oppdraget under Arendalsuken, samt en liten inntektsøkning i tilskudd til rekrutteringstokt fra Maritim Opplæring.

- Lønnskostnader økte unormalt mye i 2021, totalt ca kr 5.600.000,-. Dette skyldes flere forhold.

- Det har lenge vært arbeidet for en pålagt AFP-ordning for sjøfolk. Denne ordningen ble satt i verk i 2020, men til tross for at faktura var etterspurt i 2020 ble denne mottatt først i 2021. Dermed er regnskapet for 2021 belastet med kostnader for to år med AFP-sparing for sjøfolk

- Hybridiseringsprosjektet har medført mange ekstratimer for ansatte og innleide vikarer

- Økt tariffestet sparesats på OTP for sjøfolk

- Deler av 2020 manglet to fulltidsansatte i administrasjonen – disse ble del av driftsregnskapet fra 2021

- I 2021 har det vært få sykemeldinger som har generert refusjon av sykepenger sammenlignet med 2020.

- Avlyste sommerturer og utsettelse av planlagte vedlikeholdsprosjekter har ført til en nedgang i andre driftskostnader på ca kr 4.300.000,- sammenlignet med 2020.

- Rentekostnadene har økt etter hvert som det er tatt opp lån for å finansiere hybridiseringsprosjektet, for 2021 har total økning vært på ca kr 400.000,-

- Årsregnskapet viser en reduksjon i fordringer og skyldes redusert aktivitet pga Covid-19.

- Det er mottatt kr 349.517,- i gaver, som er en reduksjon på kr 69.288,- i forhold til fjoråret.

### Se også

Viser ellers til revidert regnskap med noter. Se gjerne hovedoversikten «Årsregnskap Unge Sjømenns Kristelige forening» for å få god oversikt (resultatregnskap og balanse).

## STYRET

Styret har hatt 6 styremøter hvorav 1 har funnet sted med fysisk oppmøte i samme rom. Resten av møtene har blitt avholdt på Teams-plattformen. Denne digitale plattformen har fungert ok når vi har vært plassert hver for oss. Etter en utprøving av å kunne møtes på Teams, ser vi at plattformen fungerer greit. Likevel ser vi at det aller beste er å kunne møtes i samme rom.

Styret har behandlet 42 saker i 2021.

### Styret har i 2020 bestått av:

Øyvind Bårdsen (styreleder)  
Gunn-Marit Lygre (nestleder)  
Haakon Kessel (styremedlem)  
Sigbjørn Turøy (styremedlem)  
Geir Berge (styremedlem)  
Kristine Indiana Mikalsen (ansattes repr.)  
Olaus Trygve Bjuland

Tore Lending (vararepresentant for ansattes repr. i styret).

Andre som møtte fast til styremøtene (uten stemmerett, men med rett til å si sin mening og få den protokollert):

Bjarne Bjørnsen (observatør Rogaland Fylkeskommune fra april 2021- Elin Svensen fra januar til og med mars )Geir Danielsen (daglig leder), Bernt Jarl Berge (kaptein) Kai Elstad Lien (representant for undervisningspersonell fra høstsemesteret - Paul Berland i tiden før), Cecilie Notvik (representant for øvrige ansatte fra høstsemesteret – Sven Terje Haugvaldstad i tiden før ),

For elevrådet møtte leder Johannes Svendsen i vårsemesteret og Emil André Myksvoll i høstsemesteret.

## Balanse

### Unge Sjømenns Kristelige Forening

	Note	2021	2020
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.	1	0	1 105
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>0</b>	<b>1 105</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		5 375 548	5 927 312
Maskiner og anlegg		5 733 661	5 765 063
Skip, rigger, fly o.l.	2	63 117 488	27 031 266
Driftsløsøre, inventar, verkøy o.l.		1 757 243	2 229 938
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>1</b>	<b>75 983 940</b>	<b>40 953 578</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>75 983 940</b>	<b>40 954 684</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		1 316 668	773 490
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		562 939	890 911
Andre fordringer		5 872 543	707 061
<b>Sum fordringer</b>		<b>6 435 482</b>	<b>1 597 971</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>5</b>	<b>8 387 256</b>	<b>6 209 692</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>16 139 406</b>	<b>8 581 153</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>92 123 346</b>	<b>49 535 837</b>

## Resultatregnskap

### Unge Sjømenns Kristelige Forening

	Note	2021	2020
Salgsinntekter		1 914 752	870 875
Andre driftsinntekter	7, 8	60 810 349	57 594 651
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>62 725 102</b>	<b>58 465 526</b>
Varekostnad		2 297 988	2 055 867
Lønnskostnad	3	40 152 247	34 516 894
Avskrivning varige driftsmidler	1	2 887 402	2 880 429
Annen driftskostnad		16 866 086	21 209 846
<b>Sum driftskostnad</b>		<b>62 203 722</b>	<b>60 663 036</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>521 379</b>	<b>-2 197 510</b>
Annen renteinntekt		6 108	17 195
Annen finansinntekt		68 966	30 794
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>75 074</b>	<b>47 989</b>
Annen rentekostnad		755 491	352 639
Annen finanskostnad		989	41 278
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>756 480</b>	<b>393 916</b>
<b>Sum netto finansposter</b>		<b>-681 406</b>	<b>-345 928</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-160 027</b>	<b>-2 543 437</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	4	-35 206	-559 324
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-124 821</b>	<b>-1 984 113</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-124 821</b>	<b>-1 984 113</b>
Overført annen egenkapital	10	-124 821	-1 984 113
<b>Sum disponert</b>		<b>-124 821</b>	<b>-1 984 113</b>

## Balanse

### Unge Sjømenns Kristelige Forening

	Note	2021	2020
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Oppjønt egenkapital</b>			
Annen egenkapital		7 934 987	8 059 808
<b>Sum oppjønt egenkapital</b>		<b>7 934 987</b>	<b>8 059 808</b>
<b>Sum egenkapital</b>	11	<b>7 934 987</b>	<b>8 059 808</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	4	553 116	418 749
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>553 116</b>	<b>418 749</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2	19 200 000	14 266 071
Øvrig langsiktig gjeld	2	42 250 000	6 250 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>61 450 000</b>	<b>20 516 071</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		6 625 651	2 893 017
Skyldige offentlige avgifter		3 571 125	2 972 853
Annen kortsiktig gjeld		11 988 468	14 675 339
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>22 185 243</b>	<b>20 541 209</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>84 188 359</b>	<b>41 476 029</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>92 123 346</b>	<b>49 535 837</b>

Tømmmerodden, 20.04.2022

Unge Sjømenns Kristelige Forening

Øyvind Bårdsen Styrets leder	Gunn-Marit Lygre Nestleder	Geir Egil Danielson Daglig leder
Sjåbjørn Turøy Styremedlem	Haakon Kessel Styremedlem	Geir Berge Styremedlem
	Kristine Indiana Pedersen Mikalsen Ansatt valgt representant/styremedlem	

## Noter til regnskapet 2021

### Unge Sjømenns Kristelige Forening

#### Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

#### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

#### Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives etter saldometoden. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

#### Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet er skatt på den ervervsmessige virksomheten som er summerturene og annen utleie av skipet. Dette omfatter betalbare skatt beregnet med 22 % og endring i utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

#### Endring av regnskapsprinsipper

Det er ikke andre endringer i regnskapsprinsipper i 2021.

Noter til regnskapet 2021  
Unge Sjømenns Kristelige Forening

**Note 1 Varige driftsmidler**

	MS Gann	Datautstyr	Inventar	Bygninger og Kai	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	50 343 718	1 139 672	4 999 553	16 752 593	73 235 536
Tilgang	37 777 602	0	109 624	30 536	37 917 763
Anskaffelseskost 31.12.	88 121 320	1 139 672	5 109 177	16 783 129	111 153 299
Akk. av- og nedskr. 01.01.	23 312 452	991 784	2 915 952	5 061 767	32 281 955
Årets avskrivninger	1 691 379	91 506	492 362	612 153	2 887 402
Akk. av- og nedskr. 31.12.	25 003 831	1 083 290	3 408 314	5 673 920	35 169 357
Balanseført 31.12.	63 117 488	56 381	1 700 862	11 109 209	75 983 941
Økonomisk levetid	25	3-5 år	3-10 år	15-50 år	
Avskrivningsplan	5%	20-33%	10-33%	2-7%	

Anskaffelseskostnaden 01.01 inneholder iB fra 2013 og påkostninger fra 2014 og frem til 31.12.2021

**Note 2: Fordringer og gjeld / pantstillelser og garantier**

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall etter 5 år	36 800 000	8 516 000

Det er gitt lån fra diverse rederier i forbindelse med kjøp av skoleskipet Gann, bokført som øvrig langsiktig gjeld. I tabellen over er det lagt opp til 15 års nedbetalingstid på lån til kredittinstitusjon.

**Pantstillelser og lignende:**

Sparebank Sør har pant i skipet på kr 70 millioner for lån kr 52,2 millioner, pr.31.12.21  
Bokført verdi pr 31.12 kr 63 117 488.

**Note 3 Lønnskostnader, ant. ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

	2021	2020
Lønnskostnader mv.	31 524 265	27 364 437
Annen godtgjørelse	9 625	83 447
Arbeidsgiveravgift	4 798 243	4 327 970
Pensjonskostnader	2 452 749	2 132 386
Andre personalkostnader	1 367 401	608 653
<b>Sum</b>	<b>40 152 247</b>	<b>34 516 893</b>

Noter til regnskapet 2021  
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Antall årsverk sysselsatt i løpet av året er 49.

**Note 4 Skattekostnad**

Årets skattekostnad fremkommer slik	2021	2020
Skatt på årets resultat	-169 573	0
Endring utsatt skatt	134 367	-559 324
<b>Årets skattekostnad</b>	<b>-35 206</b>	<b>-559 324</b>
<b>Beregning av skattepliktig inntekt</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Resultat før skatter	-160 027	-2 543 437
Permanente forskjeller	0	1 053
Endringer midlertidige forskjeller	-789 671	-181 930
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>-949 697</b>	<b>-2 724 314</b>
<b>Skyldig betalbar skatt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Spesifikasjoner av grunnlag utsatt skatt  
Forskjeller som utlignes**

	2021	2020	Endring
Anleggsmidler	5 664 587	4 851 928	812 659
Varelager	1	-1	2
Fordringer	1 158	7	1 151
Gevinst og tapskonto	96 566	120 707	-24 141
Fremførbart underskudd	-3 248 147	-3 069 237	-178 910
Sum	2 514 165	1 903 404	-610 761
<b>Utsatt skatt</b>	<b>553 116</b>	<b>418 749</b>	<b>-134 367</b>

**Note 5 Bundne midler**

Av innstående i bank er kr. 1 565 798,- bundne skattekremmidler.

Foreningen har også garantiansvar i Sparebanken Sør på kr 4 170 000 i forbindelse med reisegarantifondet.

**Note 6 Handel med nærstående**

Skoleskipet Gann har ikke handlet med nærstående til daglig leder eller styremedlemmer i 2021.



Noter til regnskapet 2021  
Unge Sjømenns Kristelige Forening

**Note 7 Skolepenger**

Skolepengesatsen for 2021 var på kr 1 400 pr mnd fra januar til mai og kr 1 470 fra august til desember. Det betales skolepenger for 10 måneder. Skolen har ikke søskenmoderasjon. Når en sier ja til skoleplassen betaler en kr 2 500 i innmeldingspenger. Elevene betaler videre et toktilskudd på kr 8 500 pr år.

**Note 8 Spesifisering av offentlig finansieringskilder**

Bidragstyper	Formål	2021	2020
Utdanningsdirektoratet	Statstilskudd skoleidrift	44 453 165	42 061 358
Rogaland Fylkeskommune	Støtte skoleidrift	1 250 000	1 250 000
Viken Fylkeskommune	Spesialundervisning	55 200	0
Agder Fylkeskommune	Spesialundervisning	60 000	226 800
Vestland Fylkeskommune	Spesialundervisning	209 874	52 074
Rogaland Fylkeskommune	Spesialundervisning	704 046	1 245 800
Møre og Romsdal Fylkeskom.	Spesialundervisning	509 850	70 490
Nordland Fylkeskommune	Spesialundervisning	76 000	144 500
Vestfold og Telemark Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	70 728
<b>Sum</b>		<b>47 318 135</b>	<b>45 121 750</b>

**Note 9 Investeringsfond**

Det er ikke bokført noe på investeringsfondet i 2021.

**Note 10 Resultat**

Skoleregnskapet er gjort opp med et resultat på kr 0. Internatregnskapet er gjort opp med et resultat på kr 0. Forretningsregnskapet er gjort opp med et underskudd på kr 124 821 og underskuddet er ført mot annen egenkapital.

Noter til regnskapet 2021  
Unge Sjømenns Kristelige Forening

**Note 11 Oversikt egenkapital**

Oversikt egenkapital	2021	2020
Egenkapital IB	8 059 808	13 999 439
Resultat skole / forretningsdrift	-124 821	-1 984 113
Tilleggspensjon sjøfolk - oppgjør 11 år tilbake i tid	0	- 3 955 518
<b>Sum</b>	<b>7 934 987</b>	<b>8 059 808</b>

Egenkapitalen er bundet opp i eiendeler og fordringer og er dermed ikke penger som står i banken.

**Note 12 Fordeling av felleskostnader**

Forretningsdelen av virksomheten blir belastet med 14 % og internatdelen med 13 % av felleskostnadene.

Lønnskostnader blir fordelt etter hvor de ansatte jobber.

En har brukt antall dager en er ute og selger i forretningsdelen som grunnlag for fordeling av felleskostnader samt arealet på skipet i forhold til internatdelen.





# ÅRSMELDING 2021

# USKF

UNGE SJØMENNENS KRISTELIGE FORENING

Tømmerodden 1  
4077 Hundvåg  
Tel: 51854860  
[www.gann.no](http://www.gann.no)



**SKOLESKIPET GANN**

— STAVANGER —